

## BEROEPSGEHEIM / AMBTSGEHEIM

BEROEPSGEHEIM	AMBTSGEHEIM
<p><b>Wettelijke basis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 458 van het strafwetboek</li> <li>- Van toepassing op CLB : art. 8, 6°, decreet leerlingenbegeleiding: 'binnen de regels van het beroepsgeheim en ontwikkelt een deontologische code die het onafhankelijke optreden van de personeelsleden waarborgt'</li> </ul>	<p><b>Wettelijke basis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geregeld voor alle ambtenaren via een KB</li> <li>- Ingeschreven in het Decreet van 27.03.91 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en gesubsidieerd onderwijs</li> <li>- Art. 11: De personeelsleden zijn ertoe gehouden het ambtsgeheim te bewaren.</li> <li>- In de memorie van toelichting bij het decreet leerlingenbegeleiding staat nu specifiek het volgende: 'Schoolpersoneel is niet gevat door het beroepsgeheim, schoolpersoneel heeft ambtsgeheim.'</li> </ul>
<p><b>Toepassingsgebied</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geheimhoudingsplicht verbonden aan vertrouwensrelatie</li> <li>- Personen die krachtens hun beroep en ten persoonlijke titel kennis hebben van zaken die op basis van een vertrouwensrelatie met een cliënt geheim zijn (door hun aard of door het feit dat ze zijn toevertrouwd)</li> </ul>	<p><b>Toepassingsgebied</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verplichting om bij het uitoefenen van een ambt of functie geen gegevens vrij te geven aan anderen dan diegenen die gerechtigd zijn er kennis van te nemen.</li> <li>- Personen die vanuit hun beroep vertrouwelijke gegevens te weten komen en niet ten persoonlijke titel. (er is geen sprake van toevertrouwen)</li> <li>- Als zij persoonlijke aangelegenheden te weten komen, dan gebeurt dit in naam van de dienst waarvoor ze werken en dus buiten elke vertrouwensrelatie.</li> <li>- Geldt niet enkel voor geheimen, maar slaat op alles wat de betrokkene in de uitoefening van zijn tewerkstelling of ambt heeft vernomen.</li> <li>- De informatie die de ambtenaar verneemt, behoort toe aan de administratie waarvoor hij werkt.</li> </ul>
<p><b>Voor wie in het CLB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychologen/pedagogen</li> <li>- Maatschappelijk assistenten</li> <li>- Verpleegkundigen</li> <li>- Artsen</li> <li>- Administratieve medewerkers</li> <li>- Intercultureel bemiddelaar</li> <li>- Ervaringsdeskundige</li> <li>- Stagiairs</li> </ul>	<p><b>Voor wie in de school</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leerkrachten</li> <li>- Directieleden</li> <li>- Zorgcoördinatoren</li> <li>- Vertrouwensleerkrachten</li> <li>- Studiemeesters</li> <li>- Onderhoudspersoneel</li> <li>- Paramedisch, medisch, orthopedagogisch, psychologisch en sociaal personeel.</li> </ul>

**Zwijgplicht**

Altijd behalve de uitzonderingen voorzien in de wet

**Zwijgrecht**

Altijd behalve wettelijke verplichtingen en schuldig verzuim

**Spreekrecht**

- Getuigenis in rechte
- Artikel 458bis Strafwetboek
- Noodtoestand (aet.422bis)
- Gedeeld en gezamenlijk beroepsgeheim
- Eigen verdediging

**Sanctie**

Strafrechtelijk beteugelde verplichting: gevangenisstraf en geldboete

**Minderjarige en ouderlijk gezag**

Jongeren van 12 jaar en ouder kunnen al dan niet instemming met de CLB-begeleiding en hebben inzage-recht in hun CLB-dossier

**Zwijgplicht**

Enkel ten opzichte van derden. (niet betrokken bij het onderwijsgebeuren)

**Zwijgrecht**

niet t.o.v. oversten, collega's, ouders, participanten in het onderwijs en hulpverlening

**Spreekrecht (eigenlijk plicht)**

- Intern spreekrecht tegenover collega's, ondergeschikten en hiërarchische oversten Voor strafbare feiten (art. 29 en 30 van het wetboek voor strafvordering) is er een morele verplichting (geen strafrechtelijke sanctie) tot spreken tegenover de Procureur des Konings. De school kan wel een tuchtprocedure opstarten.
- Noodtoestand (art. 422 bis Sw) = schuldig verzuim: strafbaar wanneer men geen hulp verleent aan iemand die in groot gevaar verkeert.

**Sanctie**

Tuchtrechtelijk gesanctioneerde verplichting: blaam, afhouding van wedde, schorsing, ontslag, ...

**Minderjarige en ouderlijk gezag**

De school dient rekening te houden met de wettelijke bepalingen omtrent het ouderlijk gezag. Hier geldt de leeftijdsgrens van 18 jaar.